
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2016

Il giorno 14 dicembre 2016 alle ore 15.00 la delegazione trattante di parte pubblica del Consorzio composta dai Sigg.ri:

Negri Luciana Direttore del C.I.S.A. - Tortona

Ronchi Simona Enrica Segretario Consortile del C.I.S.A. - Tortona

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sigg.ri:

Marchesotti Massimo UIL

Stornini Ernestino CSA

Voltan Francesca CGIL

la R.S.U. rappresentata dai Sigg.ri:

Ghisolfi Maria Carla

Simeoli Maddalena

si sono incontrate presso la sede dell'Ente e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

Art. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

Art.2

TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2016 e scadranno il 31/12/2016.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo,

Sub 2

mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

Art. 3

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per l'anno 2016 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2010, aumentate delle risorse ex art. 4, comma 2, CCNL del 5/10/2001 e contestualmente una somma di pari importo è stata decurtata dalla risorsa variabile prevista all'art. 15, comma 5, CCNL del 1/4/1999.

Risorse Integrative ANNO 2016			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.1 CCNL 22/1/2004	Euro 81.321,09	Art.15 lett.d) CCNL 1/4/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	
Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001		Art.15 lett.e) CCNL 1/4/99 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996	
Risorse ex art.15 c. 5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)		Art.15 c.5 CCNL 1/4/99 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	Euro 9.509,78
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04		Art.15 lett. m) CCNL 1/4/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99	Euro 6.661,77
		Art.15 c.2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

		Art.17 c.5 CCNL 1/4/99 Risorse non utilizzate nell'anno precedente	Euro 2.625,86
Totale	Euro 81.321,09	TOTALE	Euro 18.797,41
Risorse indisponibili CCNL 22/1/2004			
Art.33	Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/1/04	Euro	

Art.33 Indennità di comparto	Quota anno 2002 Risorse di Bilancio	Euro	
---------------------------------	--	------	--

Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro	8.000,00
---------------------	-------------------------------------	------	----------

Art. 4

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- A) Euro 36.198,28 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art. 17 lett. b) CCNL del 1/4/99;
- B) Euro 10.672,58,00 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004;
- C) Euro 13.000,00 per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato del personale incaricato di posizione organizzativa;
- D) Euro 782,00 per indennità maneggio valori ai sensi dell'art.36 CCNL del 14/09/2000 (VEDI ART.7);
- E) Euro 1.331,54 per l'accantonamento 0,20% m.s. 2001 ex art. 32 comma 7 (alta professionalità)

RISORSE STABILI	Euro 81.321,09
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett. b) CCNL del 1/4/99	Euro 36.198,28
Indennità di comparto (art. 33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 10.672,58

Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato	Euro 13.000,00
Indennità maneggio valori (art.36 CCNL del 14/09/2000)	Euro 782,00
l'accantonamento 0,20% m.s. 2001 ex art. 32 comma 7 (alta professionalità)	Euro 1.331,54 (non erogato a nessuno per assenza di alte professionalità)

TOTALE DESTINAZIONI FORMALI	Euro 61.984,40
TOTALE DESTINAZIONI EFFETTIVE	Euro 60.652,86

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 19.336,69
Decurtazione cessazione dipendenti al 31/12/2015	Euro 12.979,95
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 6.356,94

Le risorse disponibili sopra evidenziate saranno portate ad incremento delle risorse destinate finanziamento delle ulteriori voci di utilizzo di cui al successivo art.5.

Art. 5

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di Euro 18.797,41 oltre Euro 19.336,69 (risorse stabili a disposizione).

La somma delle risorse stabili a disposizione è stata decurtata della riduzione per cessazione dipendenti anni precedenti (euro 12.979,75) ed è pertanto diventata di €. 6.356,94.

La somma complessiva da destinare è pari ad Euro 25.154,35 (euro 18.797,41 + euro 6.356,94).

Tale somma viene distribuita per un valore pari a Euro 25.154,35 come segue:

a) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/99

Euro 23.926,76 quali risorse da destinarsi ad incentivi collettivi. A tale somma si aggiungono gli eventuali residui risultanti a seguito della corresponsione delle indennità e delle retribuzioni di cui all'art.4. Tali residui andranno ad incentivare produttività e incentivi vari.

b) Art. 17 lett. b) CCNL 1/4/99 quali risorse da destinare agli incrementi retributivi collegati alla progressione economica da D4 a D5 di n. 1 dipendente a far data dal 01/01/2016 per un importo complessivo di Euro 1.227,59 utilizzando i criteri attualmente in essere.

ART.6 -

COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal Direttore.

La valutazione finale è espressa mediante apposite schede.

Gli incentivi sono erogati sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 13.10.2015.

ART.7 -

INDENNITA' MANEGGIO VALORI

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa sarà riconosciuta una indennità giornaliera corrispondente ai valori individuali maneggiati da calcolare come segue:

Valore movimentazione maneggio fino a €. 5.000,00 €. 0,52 per giorni di presenza

Valore movimentazione maneggio fino a €. 15.000,00 €. 1,03 per giorno di presenza

Valore movimentazione maneggio oltre €. 15.000,00 €. 1,55 per giorno di presenza

Il dipendente che sostituirà l'economo durante i periodi di assenza percepirà, oltre, l'indennità giornaliera corrispondente ai valori individuali maneggiati per i giorni di effettiva sostituzione.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

Negri Luciana Direttore del C.I.S.A. - Tortona

Ronchi Simona Enrica Segretario del C.I.S.A. - Tortona

per la delegazione di parte sindacale

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sigg.ri:

Marchesotti Massimo UIL

Stornini Ernestino CSA

Voltan Francesca CGIL

la R.S.U. rappresentata dai Sigg.ri:

Ghisolfi Maria Carla

Simeoli Maddalena