

# Relazione illustrativa

Al 19.12.2016

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: ipotesi di CCDI sottoscritto in data 14.12.2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		<b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore NEGRI Luciana. Segretario Consortile RONCHI Simona Enrica  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL - FP, UIL-FPL-CSA, <b>RSU:</b> GHISOLFI Maria Carla- SIMEOLI Maddalena
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti in data <b>19.12.2016</b>  Rilievi del Revisore dei Conti:  Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il piano delle performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009?
		<b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D Lgs. 150/2009</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: <b>Si con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 11.02.2014</b> E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009: <b>L'amministrazione assolve all'obbligo di pubblicazione di cui al D. Lgs. 33 del 14.03.2014 e s.m.i. mediante l'aggiornamento della sezione Amministrazione Trasparente</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>L'art. 14 del D. Lgs. 150/2009 non è norma che l'ente locale è tenuta a recepire nel proprio ordinamento.</b>
Eventuali osservazioni =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE  
Personale subordinato

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
Periodo di vigenza 1/1/2016 – 31/12/2016

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO  
Le parti concordano nell'incontro del 14 Dicembre 2016 l'utilizzo delle risorse disponibili stabilite dall'amministrazione. Le risorse stabili sono pari a euro 81.321,09. Le risorse variabili sono pari a 18.797,41.  
Il fondo per l'anno 2016 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2015, fatto salvo l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità.

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- A) Euro 36.198,28 per le progressioni economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99 storiche;
- B) Euro 10.672,58 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004;
- C) Euro 13.000,00 per la corresponsione della retribuzione di posizione organizzativa e di risultato;
- D) Euro 782,00 per indennità maneggio valori ai sensi dell'art. 36 CCNL DEL 14/09/2000;
- E) Euro 1.331,54 accantonato e non erogato per assenza di figure di alta professionalità (ex art. 32 comma 7 CCNL del 22/1/2004).

<b>RISORSE STABILI</b>	€	<b>81.321,09</b>
<b>UTILIZZO</b>		
Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	€	36.198,28
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	€	10.672,58
Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato	€	13.000,00
l'accantonamento 0,20% m.s. 2001 ex art. 32 comma 7 (alta professionalità) ( non erogato a nessuno per assenza di alte professionalità)	€	1.331,54
Indennità maneggio valore (art. 36 CCNL 14/09/2000)	€	782,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	€	<b>61.984,40</b>

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€. 19.336,69</b>
<b>Riduzione cessazione dipendenti anno 2014</b>	<b>€. 12.979,75</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI DISPONIBILI</b>	<b>€. 6.356,94</b>

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate ai fini dell'incremento delle risorse variabili di cui al successivo art. 5.

ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

A) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse variabili:

Le risorse variabili sono destinate ai premi per produttività individuale (art. 17 lett. a) CCNL del 1/4/99.

B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione (approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 13/10/2015).

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche orizzontali così ripartite:  
n. 1 dipendente da D4 a D5

La succitata progressione economica orizzontale decorre dal 01.01.2016 e il costo complessivo di Euro 1.227,59 e ricadrà interamente sul fondo stabile anno 2016.

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La somma complessiva da destinare è di €. 25.154,35 e viene totalmente distribuita.

E) altre informazioni eventualmente ritenute utili  
=====

IL DIRETTORE  
Dott.ssa Luciana Negri



