

**CONSORZIO INTERCOMUNALE
SOCIO – ASSISTENZIALE
“C.I.S.A. – TORTONA”**

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 40

OGGETTO: Pre-Intesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2016. Approvazione e autorizzazione alla sottoscrizione CCDI definitivo.

L'anno Duemilasedici, addì Diciannove del mese di Dicembre, alle ore 17.30 regolarmente convocato mediante inviti scritti, notificati con le formalità di legge, si è riunito presso la sede del C.I.S.A. di Tortona, Viale A. De Gasperi, 1/B.

Dei Consiglieri nominati, risultano presenti:

- Marcello Crotti
- Giovanna Fontana
- Bruno Bindella
- Elena Caffarone
- Marina Soldani

Assume la presidenza il Presidente del Consiglio di Amministrazione Dott. Marcello Crotti.

Assiste all'adunanza il Segretario del Consorzio Dott.ssa Simona Enrica Ronchi.

Sono presenti, senza diritto di voto, il Direttore del Consorzio Dott.ssa Luciana Negri, il Dirigente Dott. Roberto Giolitto e il Responsabile Finanziario Dott.ssa Maria Teresa Zambosco

Sono presenti i componenti del Collegio dei Revisori dei Conti, Dott.ssa Giulia Orsi Carbone e il Dott. Giovanni Duca.

Il Presidente constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare intorno all'argomento in oggetto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che la contrattazione collettiva decentrata è finalizzata al contemperamento tra le esigenze organizzative, la tutela dei dipendenti e l'interesse degli utenti dei servizi;

Visti:

- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, stipulati in data 31/03/1999, 01/04/1999, 14/09/2000, 05/10/2001 e 22/01/2004, 11/04/2008 e 31/07/2009, del Personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;
- l'art. 5, comma 1 del CCNL 01/04/1999, che stabilisce quanto segue: "I contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata quadriennale e si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello da trattarsi in un'unica sessione negoziale. Sono fatte salve le materie previste dal presente CCNL che, per loro natura, richiedano tempi diversi o verifiche periodiche. L'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale."
- l'art. 40, comma 3, del D. Lgs. 165/2001 secondo il quale "(...) la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono (...). Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate".
- l'art. 4 del CCNL 1/4/1999 che prevede che in ciascun Ente le parti stipulano un contratto decentrato integrativo utilizzando le risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004 nel rispetto della disciplina dello stesso CCNL;

Richiamato l'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78 del 31/05/2010 convertito in Legge n. 122 del 30/07/2010, così come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 27/12/2013, n. 147 ai sensi del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1/1/2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.";

Richiamato l'art. 1 comma 236 della Legge n. 208 del 31 dicembre 2015 (legge di stabilità 2016 pubblicata sulla G.U. Serie Generale n.302 del 30-12-2015 - Suppl. Ordinario n. 70) che recita nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Vista la propria deliberazione n. 06 del 07.04.2015 con la quale veniva nominata la delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 10, comma 1, CCNL comparto regione e Autonomie Locali del 01.04.1999, nelle persone del Direttore del Consorzio Dott.ssa Luciana Negri con funzione di Presidente della delegazione Trattante e della Segretaria Consortile Dott.ssa Simona Enrica Ronchi con funzione di componente;

Richiamata la Determinazione di Direttore n. 173 del 7/12/2016 con la quale si è costituito il fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2016;

Considerato che il contratto collettivo decentrato integrativo di cui all'art. 5 del CCNL del 22/1/2004 trova definitiva applicazione a decorrere dalla data della sottoscrizione da parte delle delegazioni trattanti solo a seguito delle procedure di formalizzazione dell'autorizzazione alla sottoscrizione previste nel comma 3 del medesimo articolo;

Atteso che in data 14.12.2016 i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria, firmatarie del contratto collettivo nazionale, e la RSU, sono stati invitati a partecipare alla trattativa per la CCDI – parte economica anno 2016;

Vista l'ipotesi del CCDI parte economica per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016, allegata alla presente di cui costituisce parte integrante e sostanziale che la delegazione trattante di parte pubblica, ha siglato con le rappresentanze sindacali in data 14.12.2016 (allegato A);

Vista la relazione illustrativa ex art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001, redatta dal succitato Presidente della delegazione trattante in data 15.12.2015 allegata alla presente per formarne parte integrante e sostanziale (allegato B);

Vista la relazione tecnico-finanziaria ex art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 redatta dal Responsabile dell'Area Finanziaria in data 15.12.2015 allegata alla presente per formarne parte integrante e sostanziale (allegato C);

Vista la certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori dei conti, ai sensi degli artt. 40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, prot. n. 6547 in data 19.12.2016, allegata alla presente per formarne parte integrante e sostanziale (allegato D);

Ritenuto, in considerazione delle risultanze che emergono dai succitati atti, di poter autorizzare il Presidente della delegazione trattante alla definitiva sottoscrizione dell'ipotesi di CCDI in oggetto;

Considerato che il contratto collettivo decentrato integrativo una volta formalizzato, dovrà essere trasmesso all'ARAN – Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni – e al CNEL – Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro - unitamente alla relazione tecnico finanziaria con la illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione, alla relazione illustrativa alla certificazione positiva del Collegio dei Revisori dei Conti del 15.12.2015 e a copia della presente deliberazione e relativa ipotesi contrattuale allegata;

Vista la circolare dell'Aran prot. n. 21279 del 08.09.2015 con la quale si comunicava che a partire dal 1°ottobre 2015 l'invio della contrattazione integrativa all'ARAN ed al CNEL, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D. Lgs. 165/2001 dovrà essere effettuato attraverso la "procedura

unificata di trasmissione del contratto integrativo” non essendo, pertanto, più possibile altri canali di comunicazione compresa la posta elettronica certificata;

Dato atto altresì che, ai sensi dell'art. 67, comma 11 del D.L. 25 giugno 2008, n.112, convertito in legge 06.08.2008 n. 133, e successive disposizioni legislative di cui ultimo l'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 14.03.2013 n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte della pubblica amministrazione” e s.m.i. l'ente ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito web, con modalità che garantiscono la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati ed effettivamente distribuiti;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica espresso dal Direttore e di regolarità contabile espresso dal Responsabile Finanziario;

Con voti unanimi favorevoli, resi ed espressi nei modi e forme di Legge;

DELIBERA

1. Di autorizzare nei termini di cui in premessa il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dott.ssa Luciana Negri, alla definitiva sottoscrizione dell'ipotesi di CCDI in oggetto, parte economica per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di dare atto altresì che il contratto decentrato di cui si autorizza la sottoscrizione non comporta impegni eccedenti la disponibilità finanziarie definite dal CCNL ed è compatibile con i vincoli di bilancio, come attestato dalla certificazione rilasciata dal Revisore dei Conti allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale del presente;
3. Di disporre che, ai sensi dell'art. 5 comma 5 CCNL del 01/04/1999 nonché dell'art. 40 bis comma 5 del D. Lgs. n. 165/2001, il testo contrattuale con le allegate relazioni illustrative e tecnico finanziarie, vengano trasmesse all'ARAN e al CNEL entro cinque giorni successivi alla sua sottoscrizione definitiva utilizzando con la nuovo procedura unificata come da circolare Aran n. 21279 del 08.09.2015;
4. Di demandare altresì all'Ufficio competente la pubblicazione sul sito web del Consorzio, con modalità che garantiscono la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, della documentazione testé citata nonché il contratto integrativo sottoscritto in esecuzione della presente deliberazione;
5. Di dare mandato al Direttore di predisporre gli atti di propria competenza conseguenti e connessi alla presente deliberazione;

Con voti unanimi favorevoli resi ed espressi nei modi e forme di legge, anche e successivamente in ordine alla immediata eseguibilità del presente provvedimento ai sensi dell'art. 134, comma 4, T.U. del 18/08/2000 n. 267;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

SPAGNO A)

**IPOTESI
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2016**

Il giorno 14 dicembre 2016 alle ore 15.00 la delegazione trattante di parte pubblica del
Consorzio composta dai Sigg.ri:
Negri Luciana Direttore del C.I.S.A. - Tortona
Ronchi Simona Enrica Segretario Consortile del C.I.S.A. - Tortona

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sigg.ri:
Marchesotti Massimo UIL
Stornini Ernestino CSA
Voltan Francesca CGIL

la R.S.U. rappresentata dai Sigg.ri:
Ghisolfi Maria Carla
Simeoli Maddalena

si sono incontrate presso la sede dell'Ente e hanno definito il seguente accordo integrativo
nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in
particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto
con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti,
risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare
gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le
politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste
dall'art.17 CCNL del 1/4/99

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

Art. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di
lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

Art. 2

TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione,
decorrono dal 1/1/2016 e scadranno il 31/12/2016.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni
contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo,

mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

Art. 3

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per l'anno 2016 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2010, aumentate delle risorse ex art. 4, comma 2, CCNL del 5/10/2001 e contestualmente una somma di pari importo è stata decurtata dalla risorsa variabile prevista all'art. 15, comma 5, CCNL del 1/4/1999.

Risorse Integrative ANNO 2016			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.1 CCNL 22/1/2004	Euro 81.321,09	Art.15 lett.d) CCNL 1/4/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	
Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001		Art.15 lett.e) CCNL 1/4/99 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996	
Risorse ex art.15 c. 5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)		Art.15 c.5 CCNL 1/4/99 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	Euro 9.509,78
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04		Art.15 lett. m) CCNL 1/4/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99	Euro 6.661,77
		Art.15 c.2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	

			Art.17 c.5 CCNL 1/4/99 Risorse non utilizzate nell'anno precedente	Euro 2.625,86
Totale	Euro 81.321,09		TOTALE	Euro 18.797,41
Risorse indisponibili CCNL 22/1/2004				
Art.33	Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/1/04			Euro

Art.33 Indennità di comparto	Quota anno 2002 Risorse di Bilancio	Euro
---------------------------------	--	------

Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro	8.000,00
---------------------	-------------------------------------	------	----------

Art. 4

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- A) Euro 36.198,28 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art. 17 lett. b) CCNL del 1/4/99;
- B) Euro 10.672,58,00 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004;
- C) Euro 13.000,00 per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato del personale incaricato di posizione organizzativa;
- D) Euro 782,00 per indennità maneggio valori ai sensi dell'art.36 CCNL del 14/09/2000 (VEDI ART.7);
- E) Euro 1.331,54 per l'accantonamento 0,20% m.s. 2001 ex art. 32 comma 7 (alta professionalità)

RISORSE STABILI	Euro 81.321,09
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett. b) CCNL del 1/4/99	Euro 36.198,28
Indennità di comparto (art. 33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 10.672,58

Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato	Euro 13.000,00
Indennità maneggio valori (art.36 CCNL del 14/09/2000)	Euro 782,00
l'accantonamento 0,20% m.s. 2001 ex art. 32 comma 7 (alta professionalità)	Euro 1.331,54 (non erogato a nessuno per assenza di alte professionalità)
TOTALE DESTINAZIONI FORMALI	Euro 61.984,40
TOTALE DESTINAZIONI EFFETTIVE	Euro 60.652,86

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 19.336,69
Decurtazione cessazione dipendenti al 31/12/2015	Euro 12.979,95
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 6.356,94

Le risorse disponibili sopra evidenziate saranno portate ad incremento delle risorse destinate finanziamento delle ulteriori voci di utilizzo di cui al successivo art.5.

Art. 5

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di **Euro 18.797,41** oltre **Euro 19.336,69** (risorse stabili a disposizione).

La somma delle risorse stabili a disposizione è stata decurtata della riduzione per cessazione dipendenti anni precedenti (euro 12.979,75) ed è pertanto diventata di €. **6.356,94**.

La somma complessiva da destinare è pari ad **Euro 25.154,35** (euro 18.797,41 + euro 6.356,94).

Tale somma viene distribuita per un valore pari a **Euro 25.154,35** come segue:

a) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/99

Euro 23.926,76 quali risorse da destinarsi ad incentivi collettivi. A tale somma si aggiungono gli eventuali residui risultanti a seguito della corresponsione delle indennità e delle retribuzioni di cui all'art.4. Tali residui andranno ad incentivare produttività e incentivi vari.

b) Art. 17 lett. b) CCNL 1/4/99 quali risorse da destinare agli incrementi retributivi collegati alla progressione economica da D4 a D5 di n. 1 dipendente a far data dal 01/01/2016 per un importo complessivo di **Euro 1.227,59** utilizzando i criteri attualmente in essere.

ART. 6 -

COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal Direttore.

La valutazione finale è espressa mediante apposite schede.

Gli incentivi sono erogati sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 13.10.2015.

ART. 7 -

INDENNITA' MANEGGIO VALORI

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa sarà riconosciuta una indennità giornaliera corrispondente ai valori individuali maneggiati da calcolare come segue:

Valore movimentazione maneggio fino a €. 5.000,00 €. 0,52 per giorni di presenza

Valore movimentazione maneggio fino a €. 15.000,00 €. 1,03 per giorno di presenza

Valore movimentazione maneggio oltre €. 15.000,00 €. 1,55 per giorno di presenza

Il dipendente che sostituirà l'economo durante i periodi di assenza percepirà, oltre l'indennità giornaliera corrispondente ai valori individuali maneggiati per i giorni di effettiva sostituzione.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

Negri Luciana Direttore del C.I.S.A. - Tortona

Ronchi Simona Enrica Segretario del C.I.S.A. - Tortona

per la delegazione di parte sindacale

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sigg.ri:

Marchesotti Massimo UIL

Stornini Ernestino CSA

Voltan Francesca CGIL

la R.S.U. rappresentata dai Sigg.ri:

Ghisolfi Maria Carla

Simeoli Maddalena

Allegato B)

Relazione illustrativa

Al 19.12.2016

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: ipotesi di CCDI sottoscritto in data 14.12.2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore NEGRI Luciana. Segretario Consortile RONCHI Simona Enrica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL - FP, UIL-FPL-CSA, RSU: GHISOLFI Maria Carla- SIMEOLI Maddalena
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti in data 19.12.2016 Rilievi del Revisore dei Conti: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il piano delle performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009?
		Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:
		Si con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 11.02.2014
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009:
	L'amministrazione assolve all'obbligo di pubblicazione di cui al D. Lgs. 33 del 14.03.2014 e s.m.i. mediante l'aggiornamento della sezione Amministrazione Trasparente La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'art. 14 del D. Lgs. 150/2009 non è norma che l'ente locale è tenuta a recepire nel proprio ordinamento.	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Personale subordinato

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Periodo di vigenza 1/1/2016 – 31/12/2016

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Le parti concordano nell'incontro del 14 Dicembre 2016 l'utilizzo delle risorse disponibili stabilite dall'amministrazione. Le risorse stabili sono pari a euro 81.321,09. Le risorse variabili sono pari a 18.797,41.

Il fondo per l'anno 2016 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2015, fatto salvo l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità.

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- A) Euro 36.198,28 per le progressioni economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99 storiche;
- B) Euro 10.672,58 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004;
- C) Euro 13.000,00 per la corresponsione della retribuzione di posizione organizzative e di risultato;
- D) Euro 782,00 per indennità maneggio valori ai sensi dell'art. 36 CCNL DEL 14/09/2000;
- E) Euro 1.331,54 accantonato e non erogato per assenza di figure di alta professionalità (ex art. 32 comma 7 CCNL del 22/1/2004).

RISORSE STABILI	€	81.321,09
UTILIZZO		
Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	€	36.198,28
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	€	10.672,58
Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato	€	13.000,00
l'accantonamento 0,20% m.s. 2001 ex art. 32 comma 7 (alta professionalità) (non erogato a nessuno per assenza di alte professionalità)	€	1.331,54
Indennità maneggio valore (art. 36 CCNL 14/09/2000)	€	782,00
TOTALE DESTINAZIONI	€	61.984,40

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 19.336,69
Riduzione cessazione dipendenti anno 2014	€ 12.979,75
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 6.356,94

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate ai fini dell'incremento delle risorse variabili di cui al successivo art. 5.

ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

A) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse variabili:

Le risorse variabili sono destinate ai premi per produttività individuale (art. 17 lett. a) CCNL del 1/4/99.

B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione (approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 13/10/2015).

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche orizzontali così ripartire:
n. 1 dipendente da D4 a D5

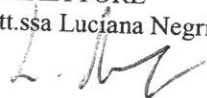
La succitata progressione economica orizzontale decorre dal 01.01.2016 e il costo complessivo di Euro 1.227,59 e ricadrà interamente sul fondo stabile anno 2016.

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La somma complessiva da destinare è di €. 25.154,35 e viene totalmente distribuita.

E) altre informazioni eventualmente ritenute utili
=====

IL DIRETTORE
Dott.ssa Luciana Negri



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione tecnico-finanziaria al 19.12.2016

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 81.321,09
Risorse variabili	€ 9.509,78
Residui anni precedenti	€ 9.287,63
Totale	€ 100.118,50

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 81.321,09 (ex art.31 comma 1 CCNL 22/01/2004e ex art 4 c. 2 CCNL 5/10/2001)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 22/01/2004 art 32 c. 7	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1.4.1999 Risparmi derivati dalla disciplina degli straordinari di cui all'art 14 ccnl 1.4.1999	€ 6.661,77
Art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	€ -
Art. 15, comma 5, lett. d) CCNL 1.4.1999 Integrazioni di risorse per gli effetti non correlate all'aumento delle dotazioni organiche	€ 9.509,78
Art. 17 comma 5 CCNL 1.4.1999 Risorse non utilizzate nell'anno precedente	€ 2.625,86
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 18.797,41

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'incremento massimo è pari a € 5.506,89 (1,2%). Nella sessione negoziale non è stato inserito.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

L'importo inserito nella sessione negoziale è pari ad €. 9.509,78 verrà utilizzato per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 12.979,75
Totale riduzioni	€ 12.979,75

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse stabili	€	81.321,09
Risorse variabili	€	9.509,78
Residui anni precedenti	€	9.287,63
Totale	€	100.118,50

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	€ 36.198,28
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	€ 10.672,58
Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato	€ 13.000,00
l'accantonamento 0,20% m.s. 2001 ex art. 32 comma 7 (alta professionalità) (non erogato a nessuno per assenza di alte professionalità)	€ 1.331,54
indennità maneggio valore (art.36 CCNL del 14/09/2000)	€ 782,00
Totale	€ 61.984,40

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 25.154,35 così suddivise:

Descrizione	Importo
Art.17 lett.a) premi per produttività individuale	€ 23.926,76
Art.17 lett.b) Progressione economica orizzontale (con valenza solo giuridica)	€ 1.227,59
Totale	€ 25.154,35

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 61.984,40
Risorse variabili	€ 9.509,78
Residui anni precedenti	€ 9.287,63
Totale	€ 80.781,81

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è stata prevista una progressione orizzontale a far data dal 01.01.2016 ed è stato rispettato il principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.

Modulo III - Esempificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2016	Fondo 2015	Diff 2015 - 2016	(per memoria) 2010
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ				
Risorse storiche				
Es. Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	80.323,98	80.323,98	0,00	78.029,46
Incrementi contrattuali				
Es. Incrementi Ccnl 04-05 EELL (art. 4 cc. 1,4,5 parte fissa)				
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Es. RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 5/10/2001)	997,11	997,11	0,00	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	81.321,09	81.321,09	0,00	78.029,46
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Art. 15, comma 5, lett. d) CCNL 1.4.1999 Integrazioni di risorse per gli effetti non correlate all'aumento delle dotazioni organiche	9.509,78	15.538,97	6.029,19	5.000,00
Art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	0,00	0,00	0,00	5.506,89

Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1.4.1999 Risparmi derivati dalla disciplina degli straordinari di cui all'art 14 ccnl 1.4.1999	6.661,77	7.451,74	789,97	6.000,00
Art. 17 comma 5 CCNL 1.4.1999 Risorse non utilizzate nell'anno precedente	2.625,86	307,90	-2.317,96	2.484,40
Totale risorse variabili	18.797,41	23.298,61	4.501,20	18.991,29
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	12.979,75	12.979,75	0,00	0,00
Totale decurtazioni del fondo	12.979,75	12.979,75	0,00	0,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione.	Fondo 2016	Fondo 2015	Diff 2015 - 2016	(per memoria) 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	81.321,09	81.321,09	0,00	78.029,46
Risorse variabili	18.797,41	23.298,61	4.501,20	18.991,29
Decurtazioni	12.979,75	12.979,75	0,00	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione.	87.138,75	91.639,95	4.501,20	97.020,75

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2016	Fondo 2015	Diff 2015 - 2016	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
indennità di comparto quota carico Fondo (EELL)	10.672,58	10.650,00	-22,58	12.600,00
Progressioni orizzontali storiche (EELL)	36.198,28	36.198,28	0,00	30.722,14
Posizioni organizzative	13.000,00	12.265,83	-734,17	22.265,83
Accantonamento 0,20% m.s. 2001 ex art. 32 comma 7 CCNL del 22/1/2004 (alta professionalità)	1.331,54	1.331,54	0,00	1.331,54
Indennità maneggio valori (art. 36 ccnl 14/09/2000)	782,00	0,00	-782,00	0,00
Produttività / performance collettiva				
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	61.984,40	60.445,45	-1.538,75	66.919,51
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Es. Progressioni orizzontali	1.227,59	0,00	-1.227,59	3.629,70
Es. Posizioni organizzative				
Es. Indennità di responsabilità / professionalità				
Es. Indennità turno, rischio, disagio, ecc.				
Es. Produttività / performance collettiva	23.926,76	32.525,84	-15.727,74	27.803,08

Es. Produttività performance individuale				
Risorse regolate in contrattazione ma non destinate				
Totale destinazione regolate in sede di contrattazione integrativa.	25.154,35	32.525,84	7.371,49	31.432,78
(eventuali) Destinazioni da regolare	Fondo 2016	Fondo 2015	Diff 2015 - 2016	(per memoria) 2010
Es. Risorse ancora da contrattare				
Es. Acc. to art. 37 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04				
Es. Altre decurtazioni del fondo (specificare)				
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare.				
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione.	Fondo 2016	Fondo 2015	Diff 2015 - 2016	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa (eventuali) destinazioni ancora da regolare.	25.154,35	32.525,84	7.371,49	31.432,78
Totale destinazione Fondo sottoposte a certificazione.	25.154,35	32.525,84	7.371,49	31.432,78

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative alle progressioni economiche storiche pari a Euro 36.198,28 sono imputate allo specifico capitolo di spesa che finanzia il fondo (cap. 70.04).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Per l'anno 2016 occorre confrontare il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 (art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con Determinazione di Direttore n. 173 del 7/12/2016 è imputato ad uno specifico capitolo di spesa del personale del bilancio di previsione 2016 - 2018 e verrà utilizzato secondo quanto stabilito dal D.Lgs. 267/2000 e dal punto 5.2 del principio applicato della contabilità finanziaria (allegato 4/2 D. Lgs. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs. 126/2014).

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
Dott.ssa Maria Teresa Lambosco

Allegato D)

**NULLA OSTA DELL'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA
SU ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2016**

L'ORGANO DI REVISIONE DEL CISA

premesse e considerato

- che è necessario procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate personale del comparto 2016 e della preintesa fondo risorse decentrate anno 2016 sulla base del CCNL attualmente vigente;
- che il fondo risulta compatibile con i vincoli di bilancio e nei limiti dello stanziamento previsto ai sensi dalla l'art. 1 comma 236 della Legge n. 208 del 31 dicembre 2015 come risulta dalla relazione del responsabile finanziario dott.ssa Zambosco;
- che la somma complessiva del fondo compresa la parte oggetto di contrattazione pari ad euro 25.154,35 risulta imputata al capitolo di spesa 70.04 del bilanci di previsione 2016 - 2018 e verrà impegnata e imputata in osservanza di quanto stabilito dal D. Lgs. 267/2000 e dal principio applicato della contabilità finanziaria (punto 5.2 allegato 4/2 del D. Lgs. 118/2011 modificato ed integrato con il D. Lgs. 126/2014).

tutto ciò premesso e considerato

NULLA RILEVA

in ordine alla sottoscrizione dell'accordo integrativo decentrato relativo alla costituzione e ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2016.

Tortona, 19 dicembre 2016

C.I.S.A. DI TORTONA



Prot. n. : 6547 del 19/12/2016
Titolo: IV Classe:

Il Collegio dei Revisori

Dott. Martinotti Angelo
(assente giustificato)

Rag. Duca Giovanni

Dott.ssa Orsi Carbone Giulia

**CONSORZIO INTERCOMUNALE
SOCIO – ASSISTENZIALE
“C.I.S.A. – TORTONA”**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

al Consiglio di Amministrazione

OGGETTO: Pre-Intesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2016. Approvazione e autorizzazione alla sottoscrizione CCDI definitivo.

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Testo Unico 267/2000 e dello Statuto si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

Tortona,

IL DIRETTORE



Si esprime visto tecnico-contabile favorevole.

Tortona,

IL RESPONSABILE FINANZIARIO



Letto, approvato e sottoscritto (in originale firmato)

IL PRESIDENTE
F.to Dott. Marcello Crotti

IL SEGRETARIO
F.to Dott.ssa Simona Enrica Ronchi

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Consortile, su analoga attestazione dell'addetto, certifica che copia della presente deliberazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio del C.I.S.A. di Tortona per 15 giorni consecutivi

dal 17 GEN. 2017 al 01 FEB. 2017

Tortona, 17 GEN. 2017

IL SEGRETARIO
F.to Dott.ssa Simona Enrica Ronchi

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Tortona, 17 GEN. 2017

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Simona Enrica Ronchi

SI ATTESTA CHE
la presente deliberazione

- ♦ È stata comunicata, con lettera prot. n. _____ in data _____ ai sigg.ri capigruppo;
- ♦ Su iniziativa dell'Assemblea dei Sindaci o del Consiglio di Amministrazione Art. 127 comma 1 del Testo Unico del 18/08/2000 n. 267;
- ♦ Su richiesta del Consiglio di Amministrazione Art. 127 comma 3 del Testo Unico del 18/08/2000 n. 267;

è divenuta esecutiva il _____

- ♦ Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

Addi, _____

IL SEGRETARIO
F.to Dott.ssa Simona Enrica Ronchi