



AVVISO SELEZIONE PUBBLICA FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, DEL D LGS. 267/2000 E S.M.I. (Area sociale e Direzione di Comunità socio sanitaria)

IL DIRETTORE

Richiamati:

- l'art 110 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo n. 198/2006 e s.m.i. in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) dell'Area II della dirigenza del comparto Regione - Autonomie Locali;
- lo Statuto Consortile;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Consorzio;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 31 maggio 2021 ad oggetto "Approvazione aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021 - 2023;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 43 del 13 luglio 2021 ad oggetto: "Approvazione nuova struttura organizzativa del Consorzio";

In esecuzione della propria determinazione n. 133 del 19 Luglio 2021.

RENDE NOTO

ART. 1 - TIPOLOGIA DELLA SELEZIONE

1. E' indetta una selezione pubblica per l'assunzione di un Dirigente con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ex art 110, comma 1, D. Lgs. 267/2000
2. Al Dirigente assunto sarà conferito l'incarico dirigenziale dell'Area Sociale e la direzione di comunità socio-sanitaria ai sensi della D.G.R. n. 35 -9199/2008;
3. L'incarico dirigenziale viene conferito a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D,Lgs. n. 267/2000, con contratto individuale di lavoro.

C.I.S.A. - Via Milazzo 1 - 15057 TORTONA (AL) Tel. +39 0131 829211 Fax +39 0131 1822182
E-mail info@cisa-tortona.it Pec cisa-tortona@pec.it <http://www.cisa-tortona.it> Partita Iva
01741580060



Sistema di Gestione per la Qualità Certificato a fronte della norma UNI EN ISO 9001:2015
certificato n°485

4. L'incarico di dirigenza decorre dalla data di stipulazione del contratto individuale e si risolve in caso di cessazione a qualunque titolo, a fine mandato del Consiglio di Amministrazione.
5. Il medesimo organo conferente potrà revocare per i motivi e le modalità fissate dal CCNL della Dirigenza del comparto Enti Locali, nonché dalla normativa vigente. La revoca dell'incarico comporta, altresì, la risoluzione del contratto di lavoro
6. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi automaticamente in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
7. Il trattamento economico e giuridico è disciplinato con riferimento al sistema normativo vigente per il Comparto contrattuale degli Enti Locali - Area II dirigenza.
8. Nella presente selezione si garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il trattamento economico attribuito è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro: Area funzioni locali ex area II - Personale Dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, costituito dalle seguenti voci:
 - stipendio tabellare annuo: € 45.260,77 comprensivo del rateo di tredicesima mensilità;
 - altri compensi, indennità o trattamenti previsti per legge o per contratto collettivo o integrativo di riferimento, compresa l'indennità di posizione e di risultato.
2. Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali e assistenziali a norma di legge.
3. Il trattamento economico di cui sopra sarà adeguato secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

ART. 3 - REQUISITI GENERALI DI PARTECIPAZIONE

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, da parte dei partecipanti, dei seguenti requisiti autocertificati ai sensi del DPR 445/2000:
 - a) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea nonché per:
 - i candidati non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea ma, in quanto familiari di cittadini italiani o di uno Stato membro dell'Unione Europea, risultanti titolari del diritto di soggiorno e del diritto di soggiorno permanente;
 - i candidati cittadini di Paesi terzi titolari o di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o status di rifugiato o status di protezione sussidiaria.I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e quelli indicati ai soprastanti punti devono possedere, oltre a tutti gli altri requisiti previsti dal presente avviso, anche i seguenti requisiti:
 - titolo di studio equipollente a quello richiesto per i cittadini italiani;

- godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
 - possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, degli altri requisiti previsti per i cittadini della repubblica italiana;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana.
- b) Godimento dei diritti civili e politici riferiti all'elettorato attivo. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - c) Età non inferiore agli anni diciotto alla data di scadenza del bando e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
 - d) Idoneità psico - fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di cui trattasi, accertata direttamente dall'Amministrazione per i concorrenti utilmente collocati in graduatoria, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge 5 febbraio 1992, n. 104;
 - e) Per i concorrenti di sesso maschile, nati prima del 31/12/1985: essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
 - f) Non aver riportato condanne penali e non essere stati sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso pubbliche amministrazioni; non avere procedimenti penali in corso;
 - g) Non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente e insufficiente rendimento; ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego ai sensi della normativa vigente in merito; ovvero non aver conseguito l'impiego stesso mediante dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili; ovvero non essere stato/a interdetto/a dai Pubblici Uffici in seguito a sentenza passata in giudicato;
 - h) Non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D. Lgs n. 39/2013;
2. I requisiti di cui al presente articolo e quelli previsti dall' art. 4 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.
 3. La Commissione può disporre, in ogni momento con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti; il provvedimento di esclusione ha carattere definitivo.
 4. Quanto al requisito di cui alla lettera d) si rende noto che l'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente.

ART. 4 - REQUISITI SPECIFICI DI PARTECIPAZIONE

1. Per l'ammissione alla Selezione è altresì richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
 - a) Laurea tra le seguenti discipline: Politiche e Servizi Sociali, Scienze dell'Educazione, Psicologia, Sociologia vecchio ordinamento (conseguita antecedentemente al D.M. 509/99) o Lauree Specialistiche/Magistrali o lauree equipollenti, ai sensi di legge, ai corsi di laurea suddetti;
 oppure

- diploma di laurea vecchio ordinamento (DL) nelle discipline indicate al punto precedente;
- oppure
- diploma di Laurea Specialistica (LS) Decreto Ministeriale n. 509/99 equiparato al diploma di laurea di cui al punto precedente;
- oppure
- diploma Laurea Magistrale (LM) Decreto Ministeriale 270/2004 equiparata al diploma di laurea (DL) di cui al primo punto.

b) Possesso dell'attestato di specializzazione profilo di Direttore di Comunità socio sanitaria rilasciato dalla Regione Piemonte, ai sensi della D.G.R. N-35/9199 del 2008 e s.m.i.;

Per i titoli conseguiti all'estero è obbligatorio allegare il certificato di equipollenza o di riconoscimento accademico ai sensi della vigente normativa in materia secondo la procedura di cui all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001.

I titoli di studio conseguiti al di fuori dell'Unione Europea devono aver ottenuto, entro il termine di scadenza previsto per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, la necessaria equipollenza ai titoli di studio italiani.

c) Possesso un particolare e comprovata qualificazione professionale desumibile da:

- esperienza di lavoro maturata per almeno un quinquennio anche presso amministrazioni statali, regionali e locali, in posizione funzionale/dirigenziale previste per l'accesso alla dirigenza;

oppure

- attività svolta in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzione dirigenziale o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

d) Conoscenza di almeno una lingua straniera (inglese, francese, tedesco);

e) Possesso della patente di guida: categoria B o superiore in corso di validità;

f) Autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. n.196/2003 e successive integrazioni e modificazioni e del Regolamento U.E. n. 2016/679;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di

ammissione e devono altresì essere posseduti al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza di un solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti ovvero la decadenza dal posto.

La Commissione Esaminatrice potrà disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

ART. 5 REQUISITI ULTERIORI

1. La Commissione in sede di valutazione terrà conto di:

- Eventuali altri titoli accademici o professionali con indicazione dell'Ateneo, Scuola, Ordine o Registro;
- Eventuali pubblicazioni con precisa indicazione delle riviste e/o volumi nelle quali gli stessi sono stati editi. Nel caso di pubblicazione elettronica occorre indicare il sito di prima pubblicazione;
- Convegni, relazioni, presentazioni pubbliche in materie o ambiti attinenti al ruolo da ricoprire.

ART. 6 - INAMMISSIBILITÀ

Non possono, in ogni caso, essere ammessi al concorso:

- a) coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- b) coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3.

ART. 7 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINI E MODALITÀ

1. La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice utilizzando, a pena di esclusione, il modello allegato al presente bando, Allegato A), ed indirizzata al Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale - CISA Tortona, Via Milazzo n. 1, 15057 - Tortona (AL), deve essere presentata entro 30 giorni dalla pubblicazione e precisamente entro il giorno 23 Agosto 2021 mediante le seguenti modalità:

- consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo del Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale CISA Tortona - Via Milazzo, n. 1, Tortona (AL);
- inviata tramite lettera raccomandata A.R. indirizzata al Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale CISA Tortona - Via Milazzo, n. 1 - 15057 Tortona (AL). In caso di spedizione a mezzo raccomandata saranno ritenute utili le istanze pervenute al Protocollo del Consorzio entro le ore 24.00 del giorno 23 Agosto 2021 a prescindere dalla data del timbro dell'Ufficio Postale. Le domande spedite in tempo utile dovranno perentoriamente pervenire entro il termine di scadenza. Il recapito del plico rimane ad esclusivo carico del mittente, ove per qualsiasi motivo non pervenga in tempo utile. Le domande inviate e non pervenute, per eventuali disguidi e scioperi del servizio postale, o il mancato ricevimento, anche imputabile a

caso fortuito o forza maggiore, non potranno essere prese in considerazione;

- inviata a mezzo di casella di posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato (in base agli indirizzi espressi dal Dipartimento della Funzione Pubblica con Circolare n. 12/2010 del 3/9/2010) esclusivamente al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: cisa-tortona@pec.it. In caso di invio con posta elettronica certificata la domanda dovrà pervenire entro le ore 24.00 del giorno 23 Agosto 2021 e la data e l'ora di spedizione della domanda saranno comprovate dalla data e dall'ora di ricevimento del messaggio da parte dell'Amministrazione senza tenere conto della data di invio dell'istanza. Non verranno prese in considerazione le domande:
 - trasmesse ad altra casella di posta elettronica diversa da quella indicata;
 - pervenute da casella di posta ordinaria anche se indirizzate alla PEC dell'Ente.

Sulla busta contenente la domanda e nell'oggetto della posta elettronica certificata dovrà essere apposta la seguente dicitura: **“DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICO PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. 267/2000 E S.M.I. DI UN POSTO DI DIRIGENTE (Area Sociale e Direttore di Comunità Socio - Sanitaria)**

Alla domanda il candidato dovrà allegare, a pena di esclusione dal concorso:

- a) copia fotostatica non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità;
- b) documentazione comprovante il possesso dell'esperienza di servizio richiamata all'art. 4 lettera c) e dall'art. 5;
- c) curriculum vitae redatto in formato europeo, datato e firmato.

Se il candidato dispone di firma elettronica qualificata, firma digitale, carta di identità elettronica o carta nazionale dei servizi ai sensi del Codice dell'Amministrazione digitale, la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa. Se il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata da documento di identità in corso di validità, **a pena di esclusione.**

I cittadini di Stati non membri dell'Unione Europea dovranno allegare, altresì, a pena di esclusione copia fotostatica della documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., come modificato dall'art. 7 della L. 97/2013.

In caso di invio tramite PEC la domanda e gli allegati dovranno essere predisposti in formato imm modificabile PDF.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la perdita di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi. La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme inerenti l'espletamento dei concorsi.

ART. 8 - DICHIARAZIONI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Nella domanda, redatta sull'apposito modulo allegato al presente bando, Allegato A), il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- 1) cognome e nome;
- 2) codice fiscale;
- 3) data e luogo di nascita;
- 4) residenza e domicilio, qualora non coincidente con la residenza;
- 4) il recapito telefonico ed indirizzo di posta elettronica al quale, eventualmente, potranno essere inviate, nei casi previsti, le comunicazioni relative al concorso;
- 5) possesso della cittadinanza italiana ovvero di quella di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero di rientrare in una delle casistiche relative ai cittadini di paesi terzi indicate all'art. 3 - Requisiti generali di partecipazione - lett. a);
- 6) il Comune d'iscrizione delle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione;
- 7) il godimento dei diritti politici e civili;
- 8) il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego;
- 9) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente e insufficiente rendimento; ovvero di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego ai sensi della normativa vigente in merito; ovvero di non aver conseguito l'impiego stesso mediante dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili; ovvero di non essere stato/a interdetto/a dai Pubblici Uffici in seguito a sentenza passata in giudicato;
- 10) di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi della vigente normativa, la costituzione di un rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione, né di avere procedimenti penali in corso;
- 11) per i candidati di sesso maschile: di avere una regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- 12) il possesso dei requisiti specifici previsti dall'art. 4 e dall'art. 5;
- 13) la conoscenza di una lingua straniera (inglese, francese, tedesco) da accertare in sede di prova orale;
- 14) il possesso della patente di guida di categoria B o superiore;
- 15) ai sensi dell'articolo 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, i candidati diversamente abili dovranno specificare nella domanda, in relazione alla

propria condizione, gli ausili necessari in sede di prova, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi;

- 16) di accettare senza riserve le norme che regolano la materia e disciplinano il presente bando;
- 17) l'autorizzazione, a favore del Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale CISA Tortona, al trattamento dei dati personali e sensibili e di essere informato che il trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Regolamento UE 679/2016, sarà finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della presente procedura concorsuale;
- 18) di accettare di sottoporsi a visita medica per verificare l'idoneità psico-fisica all'impiego.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 la firma non deve essere autenticata.

Non è ammessa alcuna regolarizzazione della domanda né l'integrazione della documentazione dopo la data di scadenza indicata nell'avviso di selezione, ad esclusione dei casi di esplicita richiesta da parte dell'Amministrazione procedente, inoltre, la mancata o tardiva regolarizzazione eventualmente richiesta comporta l'esclusione dalla selezione stessa.

ART. 9 - AMMISSIONE - ESCLUSIONE

L'ammissione o l'esclusione dal concorso è disposta con determinazione del Direttore, previo accertamento della regolarità dei requisiti previsti dal presente bando.

Sono considerate cause di esclusione dal concorso:

- l'omissione nella domanda del cognome, nome, residenza o domicilio del candidato/a;
- l'omissione della data e della firma (se del caso anche in digitale) del candidato/a sulla domanda e sul proprio curriculum vitae;
- il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di accesso previsti del presente avviso;
- la mancata indicazione della selezione al quale si intende partecipare;
- la domanda pervenuta oltre il termine di scadenza;
- l'invio della domanda con modalità diverse da quelle previste dal bando.

ART. 10 CRITERI E PROCEDURE DI SELEZIONE

1. La selezione verrà effettuata mediante un colloquio, effettuato da una Commissione appositamente nominata, diretta ad accertare la professionalità dei candidati e l'idoneità allo svolgimento delle funzioni richieste, tenuto conto anche dei titoli professionali dichiarati nel curriculum vitae, allegato alla domanda di ammissione.
2. Il colloquio è volto a verificare il grado di conoscenza del candidato sulle seguenti materie:
 - ordinamento istituzionale dell'ente locale;

- strumenti di programmazione dell'ente locale;
 - legislazione nazionale e regionale in materia di servizi assistenziali e sociali;
 - normative regionali riferite alle strutture per anziani e per disabili;
 - legislazione in materia di contratti pubblici di lavori, servizi, forniture;
 - profili motivazionali di partecipazione alla selezione;
 - interpretazione del ruolo dirigenziale;
 - orientamento all'innovazione organizzativa;
 - modalità ed azioni finalizzate a snellimento delle procedure ed a relazioni con l'utenza;
 - azioni e comportamenti per l'assolvimento delle attribuzioni;
 - propensione al lavoro di gruppo e capacità di motivazione dei propri collaboratori;
 - metodologie di valutazione delle prestazioni del personale;
 - rapporti istituzionali con enti esterni;
 - stili di leadership;
 - conoscenza del territorio del Consorzio;
 - normativa e adempimenti collegati alla gestione finanziaria dell'ente locale;
 - norme in materia di diritto di accesso civico e di obblighi di pubblicità e trasparenza delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs.14/3/2013, n. 33, s.m.i. nonché in materia prevenzione e repressione della corruzione (L. 190/2012);
 - verifica conoscenza lingua straniera;
3. La Commissione opererà la valutazione del colloquio in base alle materie di cui al punto 2, applicando i criteri di preparazione, competenza, sensibilità, spirito manageriale, capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate dal candidato in relazione alla posizione da ricoprire e terrà conto anche del curriculum presentato.
4. A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di punti 30 per il colloquio e punti 5 per il curriculum formativo e professionale. Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 21/30.
5. Nel curriculum formativo e professionale, saranno valutate le attività professionali e gli altri titoli di studio e specializzazioni, formalmente documentabili, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera, attinenti la specifica posizione funzionale da conferire con attribuzione dei punteggi di seguito elencati per un massimo di:
- punti 0,5 per ogni titolo di studio e/o specializzazione aggiuntiva;
 - punti 0,5 per ogni altro titolo di qualificazione professionale (compresa l'iscrizione ad albi professionali) acquisito con esame finale;

ART. 11 - MODALITÀ DELLE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE

Il giorno, la sede di svolgimento del colloquio e l'elenco degli ammessi verranno pubblicati sul sito istituzionale del Consorzio (www.cisa-tortona.it). In caso di rinvio non sono previsti i termini di preavviso.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura selettiva saranno rese pubbliche esclusivamente mediante la pubblicazione sul sito internet del Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale (www.cisa-tortona.it - nella sezione "NEWS").

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Le informazioni rivolte a tutti i candidati verranno comunicate attraverso apposito avviso tramite pubblicazione sul sito internet del Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale CISA Tortona.

Non saranno ammessi spostamenti di calendario della selezione, dipendenti da impossibilità dei candidati.

Eventuale variazione del calendario della selezione sarà comunicato mediante pubblicazione sul sito internet del Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale CISA Tortona, con valore di notifica ad ogni effetto di legge.

I candidati sono invitati a presentarsi con idoneo e valido documento di identificazione.

La mancata presentazione alla prova selettiva nel luogo, giorno ed orario stabiliti verrà considerata come rinuncia alla selezione.

ART. 12 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice per l'espletamento della selezione pubblica in oggetto verrà nominata con apposito e successivo provvedimento, nell'osservanza della normativa vigente in materia.

La valutazione operata dalla Commissione è finalizzata esclusivamente ad individuare il soggetto o i soggetti che meglio siano in grado di ricoprire l'incarico e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

ART. 13 - Protocollo Covid-19

Allo svolgimento della procedura selettiva verranno applicati i protocolli per la tutela dal rischio epidemiologico da Covid-19 previsti dalla normativa vigente alla data di svolgimento delle prove.

Dei protocolli di sicurezza e degli adempimenti da essi previsti a cui i candidati dovranno attenersi verrà data informazione mediante pubblicazione sul sito internet del Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale (www.cisa-tortona.it - nella sezione "NEWS").

Il mancato rispetto o adempimento da parte dei candidati alle direttive contenute nei protocolli di sicurezza Covid-19 determina l'esclusione dalla selezione.

ART. 14 - ASSUNZIONE DEL VINCITORE

Salvo modifiche delle attuali previsioni di legge in materia, l'effettiva assunzione del vincitore è subordinata al permanere delle condizioni normative e finanziarie che consentono il rispetto delle disposizioni di legge vigenti in materia di assunzioni di personale.

L'Amministrazione si riserva comunque di non procedere all'assunzione oppure eventualmente, di annullare la procedura selettiva, ove sopravvengano

circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o finanziaria a livello di ente o conseguenti a provvedimenti di finanza pubblica generale.

L'assunzione in servizio è quindi subordinata alla verifica di limiti alle assunzioni o di vincoli economico finanziari nel tempo vigenti ed alle condizioni economico-finanziarie degli enti al momento dell'assunzione.

Il vincitore del concorso sarà invitato presentarsi presso l'Amministrazione Consortile per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, la cui efficacia resta, comunque, subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione all'impiego

L'incarico di dirigenza decorre dalla data di stipulazione del contratto individuale e si risolve in caso di cessazione a qualunque titolo, a fine mandato del Consiglio di Amministrazione.

Saranno considerati rinunciatari i candidati che non abbiano stipulato il contratto individuale di lavoro nei termini loro assegnati. I candidati che, senza giustificato motivo, non assumono servizio entro il termine assegnato saranno considerati decaduti a tutti gli effetti.

ART. 15 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati che il/la candidato/a è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale.

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Segreteria del Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale CISA Tortona per le finalità dell'espletamento della procedura selettiva e saranno trattati presso banche dati cartacee ed informatizzate anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta: al Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale CISA Tortona, in qualità di titolare, Via Milazzo n. 1 - 15057 Tortona al seguente indirizzo pec:

cisa-tortona@pec.it

Infine, si informa che gli interessati, ricorrendone i presupposti, possono proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali - Piazza Venezia, n. 11 - 000187 Roma.

I dati personali dei candidati non saranno comunicati a terzi e saranno trattati unicamente per l'espletamento della presente Selezione dal personale autorizzato e con l'impiego di misure di sicurezza finalizzate a garantire la riservatezza dei dati stessi, nel rispetto delle disposizioni del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i e del Regolamento U.E. 2016/679.

ART. 16 - NORME FINALI

Per quanto non previsto nel presente bando, si applicano le vigenti disposizioni di legge.

L'Amministrazione si riserva, in qualsiasi momento del procedimento selettivo, la facoltà di modificare o revocare il presente atto, di non procedere ad alcuna assunzione e di indire nuova selezione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme sopra richiamate. Il presente avviso è pubblicato per 30 giorni, sul sito istituzionale del Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale CISA Tortona - Sezione NEWS e all'Albo on-line del Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale CISA Tortona.

Il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Maria Teresa Zambosco, Direttore del Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale CISA Tortona.

Per eventuali informazioni o per ritirare copia del presente avviso pubblico gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Segreteria del Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale CISA Tortona, Via Milazzo n. 1 - Tel. 0131/829211.

Il presente bando è disponibile e scaricabile dal sito internet: www.cisa-tortona.it Sezione "NEWS".

IL DIRETTORE
Dott.ssa Maria Teresa Zambosco

